



Desarrollo Integral
Formación laboral, alineada con el negocio



**DIPLOMADO GESTIÓN DE PERSONAS Y
DESARROLLO DE TALENTOS**

Fecha Inicio: Abril

**Fechas: Del 12 de Abril al 2
de Agosto.**

Modalidad: Presencial

Tipo: Diplomado

Código Sence: 1237935366

Valor : \$620.000

Horario: 18:30 a 21:30

Días: Martes y Jueves.

Duración: 100 hrs.

Lugar de realización:

Catedral 1284, Piso 8 (3
cuadras Metro Plaza de
Armas).

Forma de pago:

Efectivo, transferencias,
depósito.

DIRIGIDO A

Empresarios, ejecutivos, jefaturas y profesionales de empresas públicas o privadas, que se desempeñan o desarrollaran su carrera profesional en el área de gestión de personas.

OBJETIVOS

- Identificar y analizar el rol y desafío de la gerencia de personas en la estrategia de negocio.
- Gestionar la capacitación y desarrollo de personas en función de la estrategia de la organización.
- Gestionar el talento y el desempeño en función de la estrategia de la organización.
- Gestionar las compensaciones en función a la estrategia de la organización.
- Identificar el liderazgo como ventaja competitiva.
- Gestionar la comunicación estratégica interna en función a la estrategia de la organización.
- Aplicar relaciones laborales conforme a la normativa y seguridad social.
- Identificar la ética empresarial y responsabilidad social.

CONTENIDO

MÓDULO I.

- Planeación estratégica (análisis estratégico, entorno de negocio, la cadena de valor) y el modelo de negocio.
- Ventajas de integrar la planeación de recursos humanos y la planeación estratégica.
- La estrategia, el ambiente competitivo en el ámbito de RRHH y su efecto en la organización.
- Importancia del análisis de los recursos humanos en todas las áreas internas del negocio.
- Herramientas básicas para el pronóstico de recursos humanos.
- Requerimientos de la implementación exitosa de la estrategia en el ámbito de RRHH.
- Implementar los cambios basados en un balance vida trabajo y la diversidad.

Actividad de Capacitación Autorizada por SENCE para los efectos de la franquicia tributaria de capacitación, no conducentes al otorgamiento de un título o grado académico. Desarrollo Integral se reserva el derecho de dictar o no el programa si no existe el mínimo de participantes requerido.

**Organismo Técnico de Capacitación
Acreditado por Sence
Gobierno de Chile**



MÓDULO II.

- Capacitación y alineamiento con la estrategia de la empresa.
- Administración del cambio producto de la capacitación y desarrollo organizacional en el tiempo.
- Etapas del proceso de la capacitación.
- Detección de necesidades de capacitación.
- Evaluación del programa de capacitación.
- Evaluación del impacto de la capacitación en la productividad.

MÓDULO III.

- Procesos claves en la gestión del talento humano.
- Gestión por competencias y el talento humano.
- Evaluación del desempeño como herramienta de gestión.
- Plan de carrera.
- Taller aplicado :Desarrollar políticas para retener a las nuevas generaciones (Y y Z)
- Desarrollo de políticas de marketing interno.
- Medición objetivo engagement.

MÓDULO IV:

- Compensaciones en la estrategia de negocio.
- Modelo de compensación integral.
- Taller de descripción de cargos.
- Taller de evaluación de cargos.
- Compensaciones y performance: Sistemas variables.
- Compensación no monetaria.

MÓDULO V.

- El liderazgo y los resultados de la empresa.
- Fundamentos de Liderazgo.
- Autoconocimiento y liderazgo personal.
- Poder e influencia.
- Movilizar a las personas para que creen valor.
- Fundamentos del cambio.
- Desarrollo del liderazgo.



MÓDULO VI:

- Enfoque de desarrollo del uso y sentido de la comunicación.
- Pensamiento estratégico para comunicar.
- Tratamiento de la información.
- Inteligencia emocional en las organizaciones.
- Recursos humanos como articulador de la estrategia de comunicación.

MÓDULO VII.

- Contrato individual.
- Derechos fundamentales.
- Deber general de protección.
- Jornada de trabajo y descansos.
- Término de la relación laboral.
- Acoso laboral y sexual.
- Sindicato.
- Seguridad social.
- Taller aplicado de negociación colectiva.

DIRECTOR ACADÉMICO

Héctor Pérez Guzmán

Magíster en Dirección de Recursos Humanos de la Universidad Adolfo Ibáñez, Ingeniero en Administración Fuerza Aérea de Chile, 25 años de experiencia profesional en puestos directivos en el área de Recursos Humanos de empresas de Consumo Masivo, Productivas y de Servicios. Consultor de RR.HH. Y DO, docente de varias casas de estudios superiores en pre y postgrado.

EQUIPO FACILITADORES DOCENTES

Raúl Morales M.

Master en Administración y Dirección de Empresas Universidad de Comillas, Madrid, España. Ingeniero en Armas de la Armada de Chile, Diplomado en Administración y Finanzas, Magíster en Gestión de Recursos Humanos, Más de 15 años de experiencia profesional en el área de Recursos Humanos en la Armada de Chile en cargos directivos. Experiencia docente de más de 12 años distintas universidades nacionales.



Sergio Ángel T.

Magíster en Dirección de Empresas, Universidad Católica de Valparaíso. Diplomado en Seguridad Social, P. Universidad Católica de Chile. Ingeniero Comercial, Universidad Católica de Valparaíso. Responsable del área de compensaciones y beneficios para las operaciones del holding Salfacorp en Chile, Perú y Argentina.

Vicente Caselli Ramos

Magíster en Ciencias Navales y Marítimas con mención en Seguridad Nacional; Ingeniero en Armas con mención en Guerra Antisubmarina, Diplomado en "Capital Humano y Gestión por Competencias" en la Universidad Andrés Bello. Ex-oficial de Marina con 30 años de experiencia en la institución, empresario, Ex-Alcalde, Ex-Concejal, Ex-Director Regional Metropolitano de Sence.

Antonino Cifuentes Muñoz

MBA IEDE, Ingeniero Comercial, profesional con experiencia y sólida formación en dirección de personas y conformación de equipos de alta competitividad, en áreas comercial y operacional. Participó de Programa de Desarrollo Gerencial en Empresas Interamericana, del grupo AIG. Con experiencia en inclusión laboral de personas en situación de vulnerabilidad, tales como adulto mayor, personas en situación de discapacidad y personas que han sido privadas de libertad.

Ruth Flores Orellana

Psicóloga laboral, Diplomada en Psicodiagnóstico adulto y Dinámica Organizacional. Amplia experiencia dirigir y gestionar el desarrollo e implementación de planes estratégicos de reclutamiento, selección, contratación, descripciones de cargo, gestión por competencias, planes de desarrollo, evaluación del desempeño, clima laboral, y responsabilidad social.

Ximena Mesquida Videla

Máster en Dirección de Personas y Organizaciones U. Adolfo Ibáñez, Psicóloga Organizacional, con 14 años de trayectoria en gestión de recursos humanos, y más de 10 años de experiencia en manejo de equipos de trabajo. Sólidos conocimientos en gestión, dirección y control en la administración de recursos humanos integrado, orientado a formalizar los procesos del área utilizando el enfoque por competencias.



Desarrollo Integral
Formación laboral, alineada con el negocio



Paola Vidal

Abogado laboralista con amplia experiencia en los nuevos procedimientos laborales y en materias jurídicas (Procesal, Laboral, Familia, Civil). Cuenta con basta experiencia en la tramitación de causas de las diferentes materias jurídicas, en el manejo de la solución pacífica de conflictos y en técnicas de negociación.

INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES

Fijo (562) 232242588

Celular: 942908413

E-mail: pfernandez@dintegral.cl

Actividad de Capacitación Autorizada por SENCE para los efectos de la franquicia tributaria de capacitación, no conducentes al otorgamiento de un título o grado académico. Desarrollo Integral se reserva el derecho de dictar o no el programa si no existe el mínimo de participantes requerido.

**Organismo Técnico de Capacitación
Acreditado por Sence
Gobierno de Chile**